



## คู่มือ

การปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงาน  
หรือให้บริการของเจ้าหน้าที่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของชนชาวไทย มาตรา ๔๑(๒) “บุคคลย่อมมีสิทธิเสนอเรื่องราวร้องทุกข์ต่อหน่วยงานของรัฐ และได้รับแจ้งผลการพิจารณา โดยรวดเร็ว” และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน มาตรา ๓๘ “เมื่อส่วน ราชการใดได้รับการติดต่อจาก ประชาชน หรือจากส่วนราชการด้วยกันเกี่ยวกับงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ส่วนราชการนั้น ให้เป็นหน้าที่ของส่วน ราชการนั้นที่จะต้องตอบคำถามหรือแจ้งการดำเนินการให้ทราบภายใน ๑๕ วัน หรือภายในกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ ” และ มาตรา ๔๑ ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิधिปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการ นั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป และในกรณีที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการ ดำเนินการด้วย ทั้งนี้ อาจแจ้งให้ทราบผ่าน ทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการด้วยก็ได้ ในกรณีการแจ้ง ผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศมิ ให้เปิดเผยชื่อหรือที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น คู่มือ ปฏิบัติงานฯ ฉบับนี้ประกอบด้วยรายละเอียดการจัดการเรื่องร้องเรียนต่างๆ วิधिการ ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ซึ่งจะแบ่งเป็นแต่ละขั้นตอนตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ตั้งแต่ช่อง ทางการรับเรื่องร้องเรียน การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ และการรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือการ ปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนฉบับนี้ จะ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน ของเจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง หรือประชาชนผู้ที่ สนใจเป็นอย่างมาก หากมีข้อเสนอแนะต่างๆ เกี่ยวกับคู่มือฉบับนี้ ผู้จัดทำยินดีรับฟังทุกข้อเสนอแนะ เพื่อเป็น ประโยชน์ต่อการพัฒนางานต่อไป และขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้ด้วย

คณะกรรมการศูนย์รับร้องเรียน  
โรงพยาบาลแม่ลาว

## สารบัญ

ความเป็นมา.....	๕
วัตถุประสงค์.....	๕
ขอบเขต.....	๕
คำนิยาม.....	๕
ขั้นตอนการจัดการซื้อร้องเรียน.....	๗
การติดตามประเมินผลและการรายงานการจัดการซื้อร้องเรียน.....	๘
Flow การจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์.....	๙
กระบวนการจัดการซื้อร้องเรียนศูนย์รับซื้อร้องเรียน .....	๑๐
แบบฟอร์ม แจ้งเรื่องราว แจ้งเหตุร้องราร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลแม่ลาว .....	๑๑
รายงานการจัดการซื้อร้องเรียน.....	๑๕

## การดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

### ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลแม่ลาว เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุขในเขตพื้นที่อำเภอแม่ลาว โดยให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้งมุ่งเน้นให้บุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาว ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โรงพยาบาลแม่ลาว จึงได้ จัดให้มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานขึ้นตั้งแต่ปี งบประมาณ ๒๕๕๔ และดำเนินการเรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน เพื่อแสดงออกถึงการดำเนินการให้บริการทางการแพทย์ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งการดำเนินการได้กำหนดขั้นตอน และกรอบเวลาในการตอบสนองข้อร้องเรียนให้ สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ต่อมาในปี ๒๕๕๕ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม “เรียกว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุขได้ กำหนดเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน โดยกำหนดให้ประเมินหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในส่วนภูมิภาคแยกกัน คือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ดังนั้นโรงพยาบาลแม่ลาว เป็นจึงปรับปรุงระบบการจัดการข้อร้องเรียนใหม่ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

### วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการข้อร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่ลาว จังหวัดเชียงราย ให้มีประสิทธิภาพ
- ๒) เพื่อจัดให้มีระบบการตอบสนองข้อร้องเรียนตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๓) เพื่อให้ การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่ลาว จังหวัดเชียงราย สอดคล้องกับเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ( PMQA) และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

### ขอบเขต

คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน ครอบคลุมขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่ลาวจังหวัดเชียงราย ตั้งแต่ขั้นตอนการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ จัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน การรับและตรวจสอบข้อร้องเรียนจากช่องทางต่าง ๆ การประสานผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง แก้ไข ปรับปรุง หรือดำเนินการตามหน้าที่ การแจ้งกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบการรายงานผลการจัดการข้อร้องเรียนของ โรงพยาบาลแม่ลาว (รายไตรมาส ) การวิเคราะห์และสรุปผลการจัดการข้อร้องเรียน รวมทั้งการกำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกันแก้ไข ปัญหาข้อร้องเรียนต่อ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด เชียงราย ทราบปีละ ๒ ครั้ง (เดือนมีนาคม, เดือนกันยายน)

## คำนิยาม

การจัดการข้อร้องเรียน หมายถึง การตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการ แก้ไข ปรับปรุงข้อร้องเรียนการแจ้งกลับผู้ร้องเรียน

ข้อร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ หมายถึง ประเด็นที่สามารถร้องเรียนเมื่อผู้รับบริการประสบปัญหาเกี่ยวกับการใช้บริการประเด็นที่สามารถร้องเรียนได้แก่

- ได้รับอันตรายจากการรับบริการ หรือใช้ยา ทั้งที่ได้ปฏิบัติตามวิธีใช้ คำแนะนำหรือ
- ข้อควรระวังตามที่ระบุฉลากแล้ว
- เครื่องมือ เครื่องใช้ ยาและเวชภัณฑ์ที่จำ เป็นประจำสถานพยาบาลไม่เป็นไปตามที่กำหนด
- ค่าใช้จ่ายทางการรักษาพยาบาลไม่เป็นธรรม
- การรักษาไม่ได้มาตรฐาน
- กระทำผิดจรรยาบรรณ และจริยธรรม
- ไม่ได้ได้รับความสะดวกในการรับบริการ
- ไม่ได้รับบริการบริการที่ดี หรือ ไม่ตรงกับความต้องการ เจ็บป่วย หรือ ความต้องการ
- พบการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานภายในหน่วยงานราชการ
- อื่นๆ

ข้อร้องเรียนทั่วไป หมายถึง ข้อร้องเรียนที่มีผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน เช่น ปัญหาด้าน

สิ่งแวดล้อม ปัญหาด้านการคุ้มครองผู้บริโภค

เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน รวมหมายถึง เรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจจะเดือดร้อนหรือเสียหายโดยมีอาจหลีกเลี่ยงได้ไม่ว่าจะมีคู่กรณีหรือไม่มีคู่กรณีก็ตาม

๑.๑ เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ที่ผู้ร้องขอให้ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เช่น ศูนย์ประสานใจโรงพยาบาล ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนระดับอำเภอ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนระดับจังหวัดแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือช่วยเหลือไม่ว่าจะเป็นด้วยวาจา/ โทรศัพท์ หรือลายลักษณ์อักษร(หนังสือ) หรืออื่นใด

๑.๒ เรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนที่ศูนย์ประสานใจโรงพยาบาลแม่ลาว ได้รับจากหน่วยงานหรือส่วนกลางกรณีเป็นเรื่องที่อยู่ในวิสัยที่ศูนย์ประสานใจโรงพยาบาลแม่ลาว สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาหรือช่วยเหลือได้หรือสามารถประสานให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในพื้นที่ดำเนินการต่อไปได้เมื่อประชาชนบอกเล่าเรื่องราวความเดือดร้อน ความเสียหาย ต่อหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ก็จะได้รับความช่วยเหลือ แก้ไข บรรเทาความเดือดร้อน หรือ ตรวจสอบข้อเท็จจริง อันเนื่องมาจากการได้รับความเดือดร้อน ความไม่เป็นธรรม หรือ พบเห็นการกระทำผิดกฎหมาย

ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป บุคลากรโรงพยาบาลแม่ลาว

ผู้แจ้งข้อร้องเรียน หมายถึง ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และหน่วยงานต่าง ๆ ที่แจ้งข้อร้องเรียนมายังโรงพยาบาลแม่ลาวผ่านช่องทางต่าง ๆ

เจ้าหน้าที่รับข้อร้องเรียน หมายถึง ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่รับข้อร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่ลาว สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาหรือช่วยเหลือได้หรือสามารถประสานให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในพื้นที่ดำเนินการต่อไปได้เมื่อประชาชนบอกเล่าเรื่องราวความเดือดร้อน ความเสียหาย ต่อหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ก็จะได้รับความช่วยเหลือ แก้ไข บรรเทาความเดือดร้อน หรือ ตรวจสอบข้อเท็จจริง อันเนื่องมาจากการได้รับความเดือดร้อน ความไม่เป็นธรรม หรือ พบเห็นการกระทำผิดกฎหมาย

ช่องทางการติดต่อ หมายถึง การติดต่อสื่อสารแจ้งข้อร้องเรียนผ่านทาง

- การติดต่อด้วยตนเอง ที่โรงพยาบาลแม่ลาว
- โทรศัพท์ หมายเลข ๐๕๓-๖๐๓๑๐๐ ต่อ ๑๖๓ หนังสือ/จดหมายส่งมาที่ โรงพยาบาลแม่ลาว เลขที่ ๓๐๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลจอมหมอกแก้ว อำเภอแม่ลาว จังหวัด เชียงราย ๕๗๒๕๐ โทรสาร หมายเลข ๐ ๕๓๖๐ ๓๑๑๑
- ผู้รับความคิดเห็น บริเวณหน้าหน่วยบริการในโรงพยาบาลแม่ลาว จำนวน ๗ จุด
- ทางเว็บไซต์ <https://maelaohospital.moph.go.th>
- มายืนด้วยตนเอง ที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลแม่ลาว จังหวัด เชียงราย
- Face Book โรงพยาบาลแม่ลาว จ. เชียงราย  
[https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๖๗๘๙๙๐๑๘๘๐๐&ref=embed\\_page](https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๖๗๘๙๙๐๑๘๘๐๐&ref=embed_page)
- Email = [maelaohp@gmail.com](mailto:maelaohp@gmail.com)

## ขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน

### ขั้นตอนที่ ๑ : การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่จัดการข้อร้องเรียน

๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่จัดการ ข้อร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่ลาว และกำหนดหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จัดการข้อร้องเรียน
๒. กำหนดช่องทางการรับข้อร้องเรียนของหน่วยงาน และแจ้งให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ

### ขั้นตอนที่ ๒ : การรับข้อร้องเรียน

เจ้าหน้าที่ จัดการข้อร้องเรียนของหน่วยงาน ดำเนินการรับเรื่อง ตรวจสอบ ติดตามข้อร้องเรียนที่แจ้งเข้ามายังหน่วยงานจากช่องทางต่าง ๆ โดยมีข้อปฏิบัติตามที่กำหนด ดังนี้

ช่องทาง	ความถี่ในการตรวจสอบ	ระยะเวลาดำเนินการรับข้อร้องเรียนเพื่อประสาน	งานที่รับผิดชอบ
ติดต่อด้วยตนเอง/จากการสนทนา	ทุกครั้งที่มีผู้มาติดต่อ	ภายใน ๑ วัน	งานคุ้มครองสิทธิ/จนท. ศูนย์รับร้องเรียน/ธุรการ
โทรศัพท์	ทุกครั้งที่มีโทรศัพท์เข้ามา	ภายใน ๑ วัน	งานคุ้มครองสิทธิ/จนท. ศูนย์รับร้องเรียน//ธุรการ
หนังสือ หรือโทรสาร	ทุก ครั้ง ที่มี หนังสือ หรือ โทรสารเข้ามา	ภายใน ๑ วัน นับจากวันที่งานสารบรรณลงเลขรับหนังสือ หรือโทรสารแล้วจัดส่งหนังสือให้ศูนย์รับข้อร้องเรียน	งานคุ้มครองสิทธิ/จนท. ศูนย์รับร้องเรียน/ธุรการ
ผู้รับความคิดเห็น/ประชาคม/แบบสอบถาม	ทุกครั้งที่มีพบว่ามีเอกสาร ใน วันราชการโดยเจ้าหน้าที่ กรรมการความเสี่ยง	เปิดผู้รับความคิดเห็นและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน ๑ วัน	งานคุ้มครองสิทธิ/จนท. ศูนย์รับร้องเรียน/งานปฐมนิเทศและเวชปฏิบัติ
Internet เว็บไซต์โรงพยาบาลแม่ลาว/สื่อสิ่งพิมพ์หรือเรื่องแจ้งผ่านสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย	ทุกวันทำการ ทุกครั้งที่มีหนังสือ เข้ามา	กรรมการบริหารความเสี่ยง และผู้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใน ๑ วันนับจากวันที่งานสารบรรณ ลงเลขรับ หนังสือ หรือโทรสารแล้วจัดส่งหนังสือให้ศูนย์รับข้อร้องเรียน	งานคุ้มครองสิทธิ/จนท. ศูนย์รับร้องเรียน/งานสารสนเทศ

### ขั้นตอนที่ ๓ : การบันทึกข้อร้องเรียน

- ๑) กรณีมีผู้ร้องเรียนด้วยตนเอง หรือทางโทรศัพท์ เจ้าหน้าที่ผู้รับข้อร้องเรียนของโรงพยาบาลแม่ลาว ต้องบันทึกข้อร้องเรียนลงในแบบฟอร์มบันทึกรับเรื่องร้องเรียนโรงพยาบาลแม่ลาว การบันทึกข้อมูล ให้เจ้าหน้าที่งานคุ้มครองสิทธิหรือจนท.ผู้รับเรื่องร้องเรียนของศูนย์รับข้อร้องเรียนบันทึกรายละเอียดของเรื่องที่ร้องเรียนและความต้องการของผู้ร้องเรียนที่ต้องการให้หน่วยงานดำเนินการ และให้สอบถาม ชื่อ-สกุล หมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ (หากผู้ร้องเรียนประสงค์ให้ข้อมูล) เพื่อเป็นหลักฐานยืนยันรวมทั้งเป็นประโยชน์ในการแจ้งข้อมูลการดำเนินงานแก้ไข ปรับปรุงแก่ผู้ร้องเรียน และเพื่อป้องกันการกลั่นแกล้ง
- ๒) กรณี ผู้ร้องเรียนแจ้งเรื่องทางหนังสือ โทรสาร บัตรสนเท่ห์ ให้ เจ้าหน้าที่ ของกลุ่มงานบริหารทั่วไปลงรับตามระบบงานสารบรรณ และจัดส่งให้ศูนย์รับข้อร้องเรียนดำเนินการต่อทันที
- ๓) กรณีผู้ร้องเรียนแจ้งเรื่องทางอินเทอร์เน็ต ให้เจ้าหน้าที่ ของกลุ่มงานยุทธศาสตร์พิมพ์ข้อร้องเรียนแล้วจัดส่งให้ศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์ทั่วไปรับทราบดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติ
  - ๓.๑ ลงข้อร้องเรียนในระบบโปรแกรมความเสี่ยงของโรงพยาบาล
  - ๓.๒ ดำเนินการประชุมในคณะกรรมการเจรจาไกล่เกลี่ยข้อร้องเรียนเพื่อดำเนินการต่อไปตาม Flow การจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ทุจริตมิชอบ โรงพยาบาลแม่ลาว

### ขั้นตอนที่ ๔ : การจัดการและตอบสนองข้อร้องเรียน

หลังจากผู้รับเรื่องร้องเรียนของศูนย์ร้องเรียน/ร้องทุกข์/ทุจริตมิชอบ โรงพยาบาลแม่ลาว รับข้อร้องเรียนไว้แล้วให้เสนอเรื่องต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล แม่ลาว ทราบเพื่อพิจารณาสั่งการ หลังจากนั้นให้ดำเนินการดังนี้

- ๑) ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง แนวทางการแก้ไข ปรับปรุง
- ๒) จัดทีมเยี่ยมบ้านเพื่อเยียวยาจิตใจ สร้างความสัมพันธ์อันดีโดยใช้แกนนำในชุมชนร่วมแก้ไขและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
- ๓) แจ้งเรื่องโดยทางโทรศัพท์ /ทำหนังสือตอบกลับผู้ร้องเรียน กรณีปกติภายใน ๒๐ วัน หลังจากรับเรื่องร้องเรียน หากเห็นว่าเรื่องดังกล่าวไม่สามารถตรวจสอบ และแจ้งผลได้ทันภายใน ๒๐ วัน แจ้งผู้ร้องเรียนในเบื้องต้นว่าหน่วยงานได้รับเรื่องไว้ดำเนินการแล้ว เมื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วจึงแจ้งผลให้ทราบอีกครั้ง กรณีเร่งด่วนภายใน ๗ วันทำการ หากเห็นว่าเรื่องดังกล่าวไม่สามารถตรวจสอบ และแจ้งผลได้ทันภายใน ๗วัน แจ้งผู้ร้องเรียนในเบื้องต้นว่าหน่วยงานได้รับเรื่องไว้ดำเนินการแล้ว เมื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วจึงแจ้งผลให้ทราบอีกครั้ง

### การติดตามประเมินผลและการรายงานการจัดการข้อร้องเรียน

- ๑) ศูนย์รับข้อร้องเรียน รวบรวมข้อร้องเรียนและผลการดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงข้อร้องเรียนทั้งหมด แล้วจัดทำรายงานตามแบบฟอร์มรายงานสรุปผลข้อร้องเรียน และขออนุมัตินำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีละ ๒ ครั้ง

### แบบฟอร์มที่ใช้

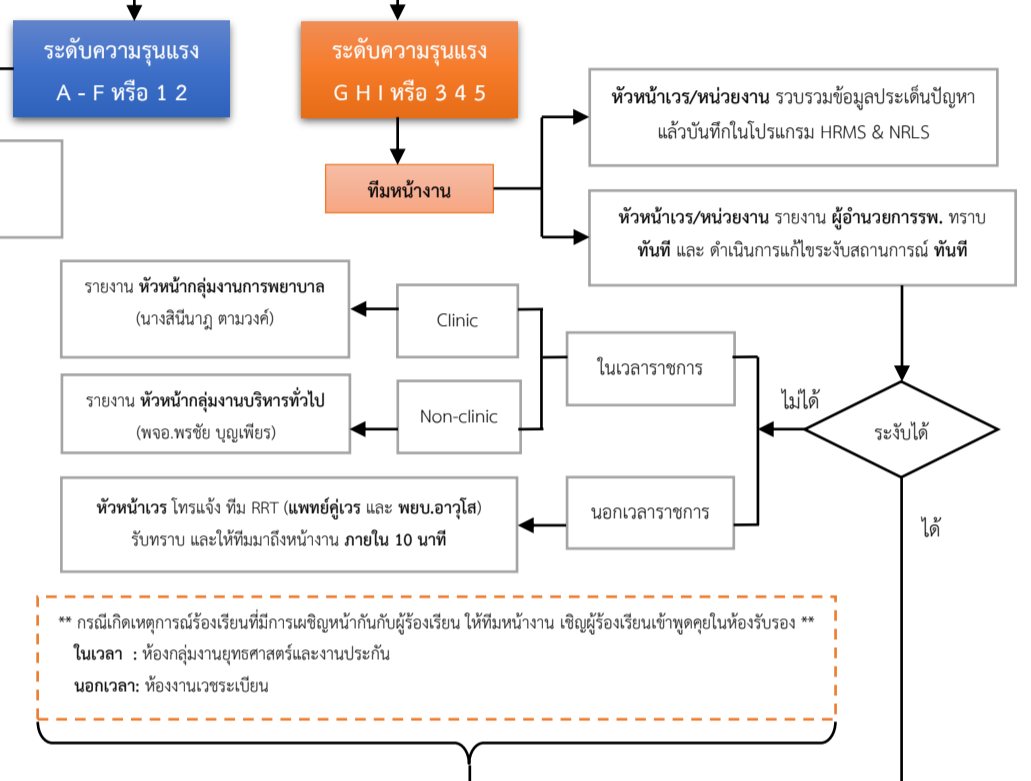
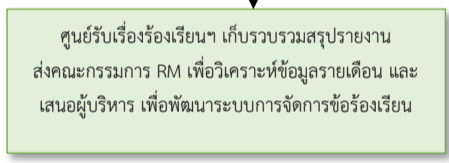
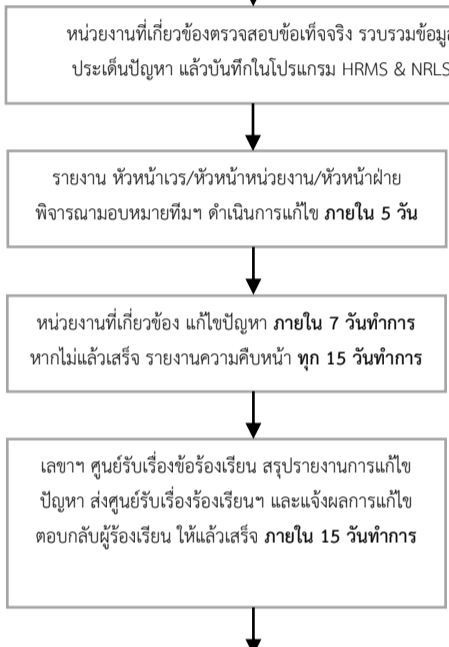
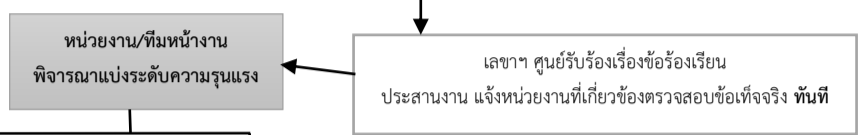
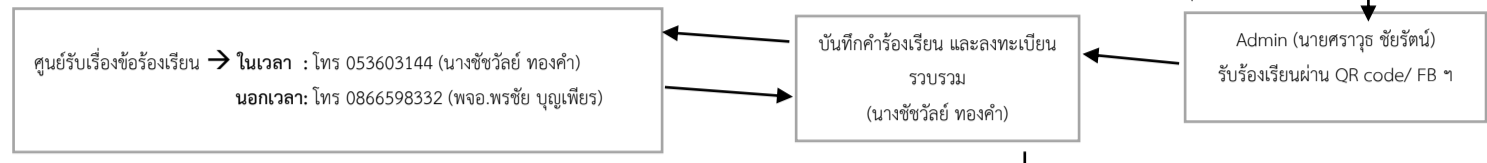
- ๑) แบบบันทึกการรับข้อร้องเรียน ๒). แบบรายงานการจัดการข้อร้องเรียน ใช้ในการรายงานสรุปข้อร้องเรียนในความรับผิดชอบปีละ ๒ ครั้ง

หมายเหตุ : กรณีบัตรสนเท่ห์ ข้อร้องเรียนที่ผู้ร้องเรียนไม่แจ้งชื่อ ที่อยู่ ไม่สามารถสืบค้นหาข้อมูลได้นำเรื่องดังกล่าวมีความสำคัญ เช่น การร้องเรียนเรื่องกระบวนการให้บริการสุขภาพ นำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อปรับปรุง แก้ไข ทบทวน เพื่อพัฒนาคุณภาพบริการให้เป็นไปตามมาตรฐาน มีความปลอดภัยต่อผู้ป่วย ผู้รับบริการ และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลต่อไป

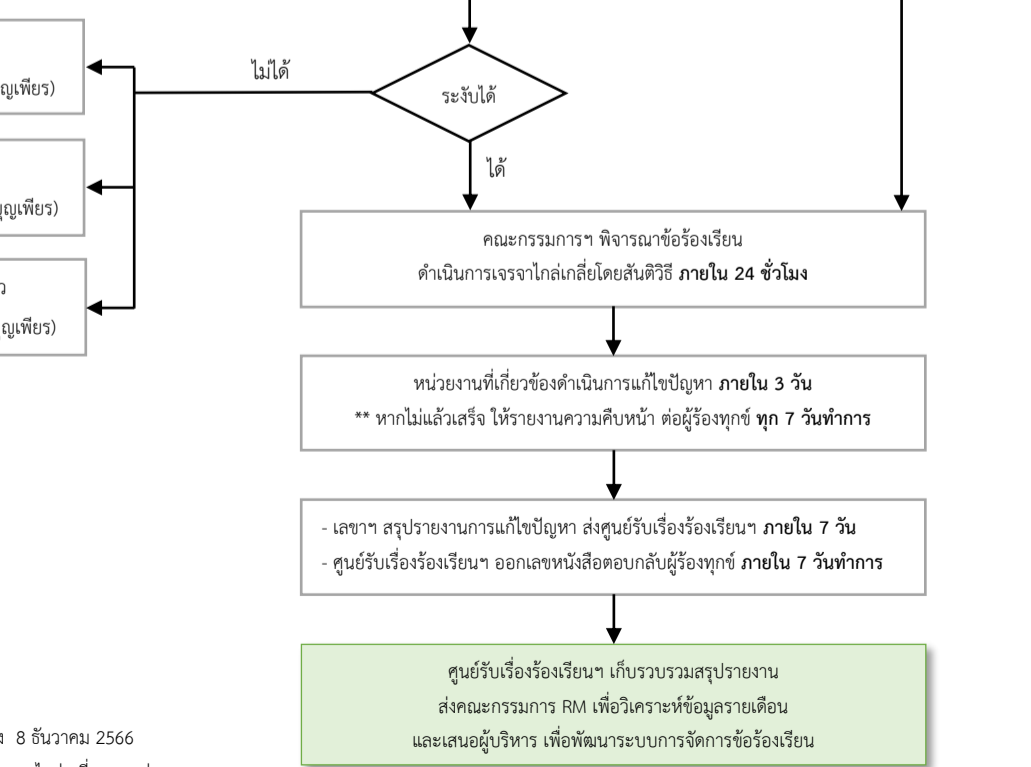
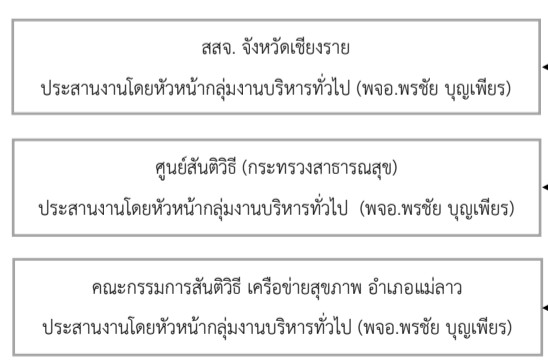
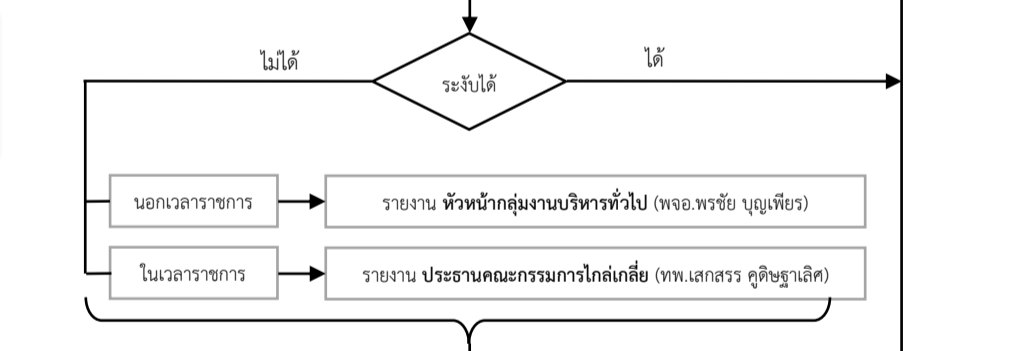


# กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนของผู้รับบริการ โรงพยาบาลแม่ลาว

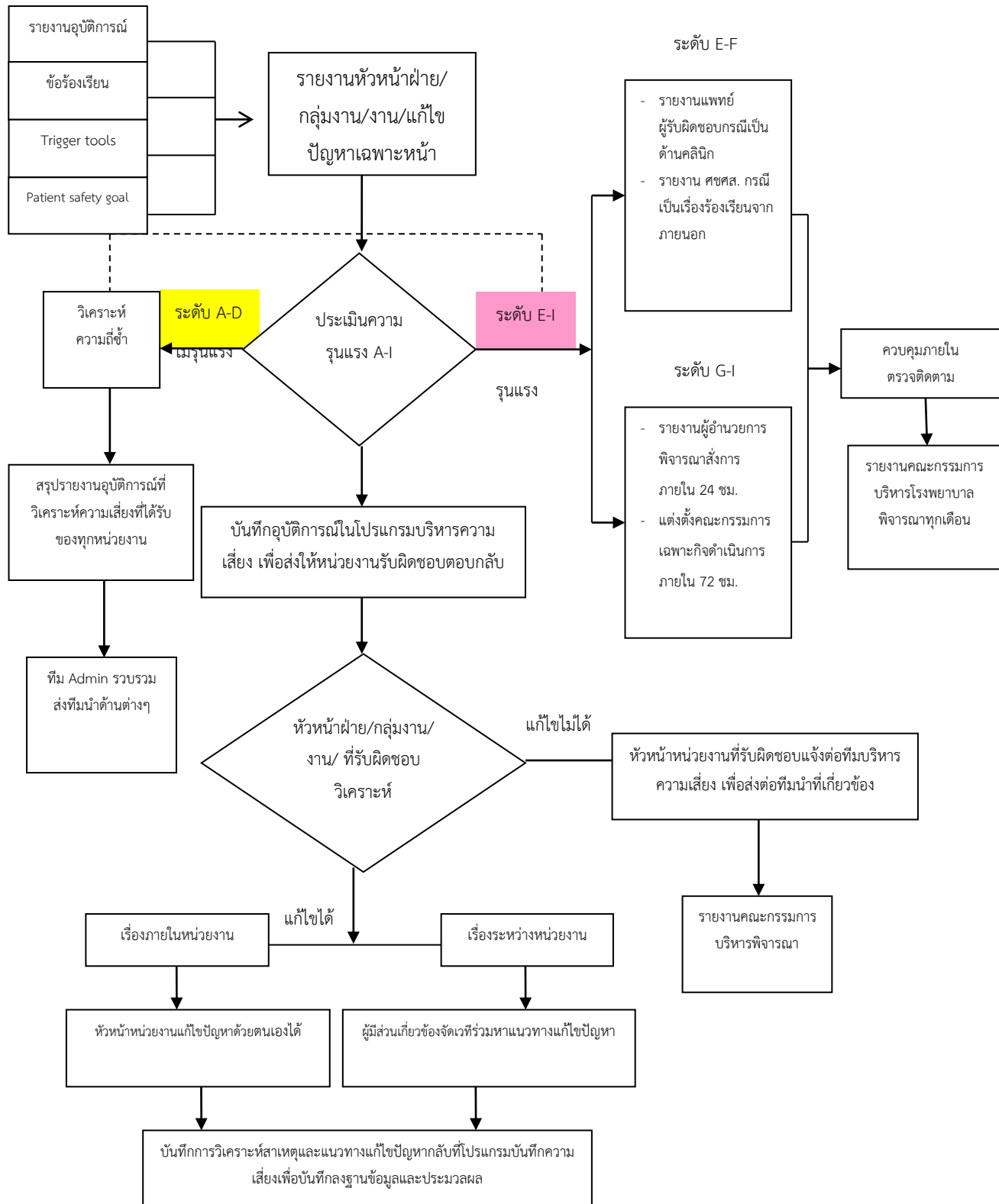
## ช่องทางร้องเรียน



**\*\* กรณีเกิดเหตุการณ์ร้องเรียนที่มีการเผชิญหน้ากับผู้ร้องเรียน ให้ทีมหน้างาน เชิญผู้ร้องเรียนเข้าพูดคุยในห้องรับรอง \*\***  
**ในเวลา :** ห้องกลุ่มงานยุทธศาสตร์และงานประกัน  
**นอกเวลา:** ห้องงานเวชระเบียน



กระบวนการจัดการข้อร้องเรียนศูนย์รับข้อร้องเรียนโรงพยาบาลแม่ลาว  
แผนผังการจัดการอุบัติการณ์ความเสี่ยงในโรงพยาบาล



แบบฟอร์ม แจ้งเรื่องราว แจ้งเหตุร้องเรียน/ร้องทุกข์ โรงพยาบาลแม่ลาว

แบบคำร้องทุกข์/ร้องเรียน (ด้วยตนเอง) (แบบคำร้องเรียน ๑)

ที่ โรงพยาบาลแม่ลาว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

วันที่.....

เรื่อง.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี อยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

โทรศัพท์.....อาชีพ.....ตำแหน่ง.....

บัตรประชาชนเลขที่.....ออกโดย.....

วันออกบัตร.....บัตรหมดอายุ.....มีความประสงค์ขอร้องทุกข์/ร้องเรียนเพื่อให้

โรงพยาบาลแม่ลาวพิจารณาดำเนินการช่วยเหลือหรือแก้ไขปัญหา

เรื่อง.....

ทั้งนี้ข้าพเจ้าขอรับรองว่า คำร้องทุกข์/ร้องเรียนตามข้างต้นเป็นความจริงและยินดีรับผิดชอบทั้งทางแพ่งและทางอาญาหากจะพึงมี

โดยข้าพเจ้าขอส่งเอกสารหลักฐานประกอบการร้องทุกข์/ร้องเรียน(ถ้ามี) ได้แก่

๑. ....จำนวน.....ชุด
๒. ....จำนวน.....ชุด
๓. ....จำนวน.....ชุด
๔. ....จำนวน.....ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ.....

(.....)

แบบคำร้องทุกข์/ร้องเรียน (โทรศัพท์) (แบบคำร้องเรียน ๒)

ที่ โรงพยาบาลแม่ลาว อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

วันที่.....

เรื่อง.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว

ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี อยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

โทรศัพท์.....อาชีพ.....ตำแหน่ง.....

มีความประสงค์ขอร้องทุกข์/ร้องเรียนเพื่อให้โรงพยาบาลแม่ลาวพิจารณาดำเนินการช่วยเหลือหรือแก้ไขปัญหาเรื่อง

.....  
.....  
.....

โดยขออ้าง.....

.....เป็นพยานหลักฐานประกอบ

ทั้งนี้ข้าพเจ้าขอรับรองว่าคำร้องทุกข์/ร้องเรียนตามข้างต้นเป็นความจริงและเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ข้าพเจ้าทราบแล้วหากเป็นคำร้องที่ไม่สุจริตอาจต้องรับผิดชอบตามกฎหมายได้

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่อง  
(.....)

วันที่.....

เวลา.....น.

แบบแจ้งการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน (ตอบข้อร้องเรียนที่ ๑)

ที่ ชร.๐๐๓๒/(เรื่องร้องเรียน)/.....

โรงพยาบาลแม่ลาว ตำบลจอมหมอกแก้ว  
อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

วันที่.....

เรื่อง ตอบรับการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน  
เรียน .....

ตามที่ท่านได้ร้องทุกข์/ร้องเรียนผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนโรงพยาบาลแม่ลาว อำเภอแม่ลาว จังหวัด  
เชียงราย โดยทาง ( ) หนังสือร้องเรียนทางไปรษณีย์ ( ) ด้วยตนเอง ( ) ทางโทรศัพท์  
( ) อื่นๆ.....  
ลงวันที่.....เกี่ยวกับเรื่อง.....

.....นั้น  
โรงพยาบาลแม่ลาวได้ลงทะเบียนรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของท่านไว้แล้วตามทะเบียนรับเรื่อง เลขรับ  
ที่.....ลงวันที่.....และโรงพยาบาลแม่ลาวได้พิจารณาเรื่องของท่านแล้วเห็นว่า  
( ) เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่ลาวและได้มอบหมาย  
ให้..... เป็นหน่วยตรวจสอบและดำเนินการ  
( ) เป็นเรื่องที่ไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของโรงพยาบาลแม่ลาวและได้จัดส่งเรื่อง  
ให้.....ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปแล้ว  
ทั้งนี้ ท่านสามารถติดต่อประสานงาน หรือขอทราบผลโดยตรงกับหน่วยงานดังกล่าวได้อีกทางหนึ่ง  
( ) เป็นเรื่องที่มีกฎหมายบัญญัติขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ตามกฎหมาย  
.....จึงขอให้ท่านดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่กฎหมายนั้นบัญญัติไว้ต่อไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

.....  
(.....)

แบบแจ้งการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน (ตอบข้อร้องเรียนที่ ๒)

ที่ ชร.๐๐๓๓.๓/(เรื่องร้องเรียน)/.....

โรงพยาบาลแม่ลาว ตำบลจอมหมอกแก้ว  
อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

วันที่.....

เรื่อง แจ้งผลการดำเนินการต่อเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน

เรียน .....

อ้างถึง หนังสือโรงพยาบาลแม่ลาว เลขที่ ชร.๐๐๓๓.๓/.....ลงวันที่.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.

.....

๒.

.....

๓. ....

ตามที่โรงพยาบาลแม่ลาว(ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน) ได้แจ้งตอบรับการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนของท่าน ตามที่ท่านได้ร้องทุกข์/ร้องเรียนไว้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้นโรงพยาบาลแม่ลาวได้รับแจ้งผลการดำเนินการจากส่วน ราชการ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามประเด็นที่ท่านได้ร้องทุกข์/ร้องเรียนแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงโดยสรุปว่า

.....

ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาดพร้อมนี้ ทั้งนี้หากท่านไม่เห็นด้วยประการใด ขอให้แจ้งคัดค้าน พร้อมพยานหลักฐานประกอบด้วย

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

.....  
(.....)

รายงานการจัดการข้อร้องเรียน หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่ลาว  
ไตรมาสที่ ..... ปี งบประมาณ พ.ศ. ....

ว.ด.ป. รับเรื่อง	รายละเอียดข้อร้องเรียน พอสังเขป	ช่องทางการ รับเรื่อง	ผลการดำเนินการ/แก้ไข	การตอบกลับกรณี มีข้อมูลผู้ร้องฯ			ไม่มีข้อมูล ผู้ร้องฯ
				ภายใน ๑๕	ภายใน ๑๕	ภายใน ๑๕	

ชื่อผู้รายงาน.....

ตำแหน่ง.....

#### หมายเหตุ

##### ๑. ช่องทางการร้องเรียน

๑) จดหมายร้องเรียนถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาวผ่านระบบไปรษณีย์

๒) ระบบโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๕๓๖๐ ๓๑๐๐ ต่อ ๑๖๓

ระบบอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ <https://maelaohospital.moph.go.th>

๓) ระบบ email = [maelaohp@gmail.com](mailto:maelaohp@gmail.com)

๔) ระบบตู้แสดงความคิดเห็น

๕) ระบบยื่นด้วยตนเอง ที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖) ระบบสื่อออนไลน์ Facebook โรงพยาบาลแม่ลาว จังหวัดเชียงราย

[https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๖๗๘๘๙๐๑๘๘๐๐&ref=embed\\_page](https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๖๗๘๘๙๐๑๘๘๐๐&ref=embed_page)

๗) หากไม่สามารถแจ้งกลับผู้ร้องได้ภายใน ๑๕ วัน ต้องแจ้งให้ผู้ร้องฯ ทราบว่าหน่วยงานได้รับเรื่องไว้

ดำเนินการแล้ว โดยจะแจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ทราบในภายหลัง

## ภาคผนวก



คำสั่งโรงพยาบาลแม่ลาว

ที่ ๑๖๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ และเจรจาใกล้เกลี่ย

ตามนโยบายยุทธศาสตร์แห่งชาติ และมาตรฐานโรงพยาบาลด้านการบริหารความเสี่ยง ๓P safety ได้มีนโยบาย เรื่อง การพัฒนาคุณภาพความปลอดภัยของผู้ป่วย (Patient Safety) เจ้าหน้าที่ (Personal safety) และพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน เรื่องร้องทุกข์ เรื่องร้องเรียนจากประชาชน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา ข้อ ๑.๒ (๕) จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ และเจรจาใกล้เกลี่ย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายคงศักดิ์ ชัยชนะ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว	ที่ปรึกษา
๒. นายเสกสรร คูดิษฐาเลิศ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๓. นางสินีนานฎ ตามวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางกฤษณา พุทธวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวศิรดา สุขสวัสดิ์ ณ อยุธยา	นายแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางบุศรินทร์ ดันภิบาล	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๗. พันจ่าเอกพรชัย บุญเพียร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๘. นายศราวุธ ชัยรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นางวรวิมลรัตน์ รัตนธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ ๑
๑๐. นางสาวมณฑนา บุศย์เมือง	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ ๒
๑๑. นางชัชวาลย์ ทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### บทบาทหน้าที่

- กำหนดนโยบายและมาตรการเรื่องการป้องกันการร้องเรียน ฟ้องร้องคดีทางการแพทย์ภายในโรงพยาบาล
- ดำเนินการด้านการป้องกันและการตรวจจับความรุนแรงตามขั้นตอนการจัดระบบของกระทรวงสาธารณสุข
- ดำเนินงานเรื่องการเจรจาใกล้เกลี่ยทางการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อป้องกันและลดจำนวนคดีที่เข้าสู่กระบวนการศาล
- ดำเนินการจัดระบบโครงสร้างทีมเคลื่อนที่เร็วระบบ RRT (Rapid Response Team) พร้อมกำหนดบทบาทหน้าที่ชัดเจน

๕. Set ระบบ RRT...




- ๒ -

๕. Set ระบบ RRT ถ้าเป็นสถานการณ์สีเหลืองและสีแดงรายงานให้อำนาจการ และ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงรายจะต้องรับรู้และตอบสนองโดยเร็วที่สุด
๖. ใช้โปรแกรมบันทึกข้อมูลศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์ โดยปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ป่วยเป็นความลับ
๗. ประสานงาน ติดตาม ชี้แจง สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน
๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

  
(นายคงศักดิ์ ชัยชนะ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว

## สารานุกรม

สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน), มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ

ฉบับที่ ๔ ปรับปรุง มกราคม ๒๕๖๒

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (๒๕๕๗), คู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดการเรื่องร้องทุกข์ สำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข, บริษัทสามเจริญพาณิชย์ (กรุงเทพ) จำกัด.

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (๒๕๕๔), คู่มือหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ปีงบประมาณ ๒๕๕๕, พศจิกายน ๒๕๕๔, บริษัท คัลเลอร์บ็อกซ์ จำกัด.

สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา (๒๕๕๑), พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑,

ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๕ ตอนที่ ๒๒ ก, ๒๕ มกราคม ๒๕๕๑, สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา.

สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา (๒๕๑๐), พระราชบัญญัติ ยา พ.ศ. ๒๕๑๐, ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๘๔

ตอนที่ ๑๐๑ ฉบับพิเศษ, ๒๐ ตุลาคม ๒๕๑๐, สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา.

สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา (๒๕๔๑), พระราชบัญญัติ สถานพยาบาล พ.ศ. ๒๕๔๑, ราชกิจจา

นุเบกษา เล่ม ๑๑๕ ตอนที่ ๑๕ ก, ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๑, สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา.

สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา (๒๕๔๑), พระราชบัญญัติ อาหาร พ.ศ. ๒๕๒๒, ราชกิจจานุเบกษา

เล่ม ๙๖ ตอนที่ ๗๙ ฉบับพิเศษ, ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๒๒, สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา.

สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา (๒๕๑๘), พระราชบัญญัติ วัตถุออกฤทธิ์ต่อจิตและประสาท พ.ศ.๒๕๑๘

ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๙๒ ตอนที่ ๕ ฉบับพิเศษ, ๙ มกราคม ๒๕๑๗, สำนักคณะกรรมการและราชกิจจา

นุเบกษา.

สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา (๒๕๒๒), พระราชบัญญัติ ยาเสพติดให้โทษ พ.ศ. ๒๕๒๒, ราชกิจจา

นุเบกษา เล่ม ๙๖ ตอนที่ ๖๓ ฉบับพิเศษ, ๒๗ เมษายน ๒๕๒๒, สำนักคณะกรรมการและราชกิจจา

นุเบกษา.

สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา (๒๕๕๑), พระราชบัญญัติ เครื่องมือแพทย์ พ.ศ. ๒๕๕๑, ราชกิจจา

นุเบกษา เล่ม ๑๒๕ ตอนที่ ๔๓ ก, ๕ มีนาคม ๒๕๕๑, สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา.

สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา (๒๕๕๑), พระราชบัญญัติ เครื่องสำอาง พ.ศ. ๒๕๓๕, ราชกิจจา

นุเบกษา เล่ม ๑๐๙ ตอนที่ ๕๒, ๘ เมษายน ๒๕๓๕, สำนักคณะกรรมการและ ราชกิจจานุเบกษา.

สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา (๒๕๕๑), พระราชบัญญัติ หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕

ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๙ ตอนที่ ๑๑๖ ก, ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑, สำนักคณะกรรมการและราชกิจจา



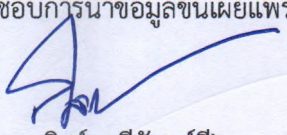
นุเบกษา.

สำนักคณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา (๒๕๔๖), พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ

บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖, ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๐ ตอนที่ ๑๐๐ ก, ๙ ตุลาคม ๒๕๔๖, สำนัก

คณะกรรมการและราชกิจจานุเบกษา.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่ลาว วัน/เดือน/ปี: ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ หัวข้อ: MOIT๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ ) - คู่มือการปฏิบัติงานการร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่</p>	
<p>Link ภายนอก: <a href="https://maelaohospital.moph.go.th/">https://maelaohospital.moph.go.th/</a></p>	
<p>หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>พันจ่าเอก  (พรชัย บุญเพียร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>พันจ่าเอก  (พรชัย บุญเพียร) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p> (นายสมจิตร ศรีจันทรดี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p>	